

Комментарий Минтруда и соцзащиты к публикациям в СМИ о страховом стаже для назначения трудовой пенсии

Теги: [делопроизводство](#) , [оформление пенсии](#)

Справочно: в текущем году требуемый страховой стаж составляет 16 лет и постепенно повышается (ежегодно на 6 месяцев) до достижения 20 лет (к 2025 г.).

Справочно: Указ № 233 направлен на повышение уровня пенсионного обеспечения граждан, которые длительное время осуществляли социально-значимые виды деятельности и по этой причине не смогли сформировать стаж работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда, требуемый для назначения трудовой пенсии по возрасту (далее – страховой стаж).

В связи с публикациями в СМИ по вопросам о страховом стаже (*стаже работы с уплатой обязательных страховых взносов на государственное социальное страхование*) для назначения трудовой пенсии по возрасту и снижении этого стажа с учетом [Указа Президента Республики Беларусь от 29 июня 2017 г. № 233](#) «О пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан» Минтруда и соцзащиты поясняет следующее.

Документ: [Закон Республики Беларусь от 17.04.1992 № 1596-XII](#) «О пенсионном обеспечении», с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 13 января 2017 г. (далее – Закон о пенсионном обеспечении).

Указом № 233 предусмотрено **снижение до 10 лет страхового стажа** (работы с уплатой взносов) гражданам, которые не отработали требуемого страхового стажа (от 16 лет в 2017 г. до 20 лет в 2025 г.), **поскольку длительно занимались другой деятельностью, учитываемой в пенсионных отношениях:** например, ухаживали за малолетним ребенком, учились на дневном отделении, проходили военную службу, ухаживали за нетрудоспособным. **Полный перечень** таких периодов деятельности содержится в части второй статьи 51 [Закона «О пенсионном обеспечении»](#).

Иная деятельность граждан для целей пенсионного обеспечения не учитывается. Так, например, право на трудовую пенсию никогда не предоставлялось и не может предоставляться за ведение собственного домашнего хозяйства.

Таким образом, если необходимый страховой стаж не сформирован по причине длительного осуществления деятельности, перечисленной в части второй статьи 51 Закона, пенсия по возрасту может назначаться при общем стаже **не менее 35 лет у женщины, 40 лет – у мужчины**, из которых **только 10 лет** приходится на работу с уплатой взносов.

Подходы к исчислению страхового стажа с принятием Указа **не изменились**: это только периоды работы (предпринимательской, творческой деятельности) **с уплатой обязательных страховых взносов**.

Включение в стаж периодов ухода за малолетним ребенком

Согласно пункту «в» статьи 51 в стаж включаются периоды отпуска по уходу за ребенком и ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет (но не более 9 лет в общей сложности).

ЭТО ВАЖНО! Наличие данной нормы не означает, что каждой маме в обязательном порядке стаж увеличивается на 3 года за каждого ребенка. При исчислении стажа учитывается, работает ли мама на дату рождения ребенка, и даты рождения последующих детей.

Если мама на дату рождения ребенка состоит в трудовых отношениях, в стаж включается ее **работа до и после** отпуска по уходу за ребенком (как стаж работы с уплатой взносов), а также непосредственно сам **отпуск по уходу за ребенком** до 3-летнего возраста, так называемый декретный отпуск (как период ухода за ребенком) – на основании **приказов** нанимателя о начале и окончании отпуска. Если мама вышла на работу досрочно, до окончания отпуска, время ухода за ребенком также считается до выхода на работу.

Если мама на дату рождения ребенка не работает, в стаж включается **время ухода** за ребенком до достижения им 3-летнего возраста (по свидетельству о рождении). Если мама трудоустроилась раньше достижения ребенком возраста 3 лет, время ухода также включается в стаж до ее выхода на работу.

ЭТО ВАЖНО! То есть **совпадающие по времени периоды** (работы и/или ухода) учитываются при исчислении стажа **только один раз**. Это актуально и для случаев, когда уход осуществлялся одновременно за несколькими детьми, которые рождались с интервалом менее трех лет. Так, например, при рождении двойни совпадающие по времени периоды ухода за двумя детьми будут

засчитаны в стаж в календарном порядке только один раз, как уход за одним ребенком.

Максимальная продолжительность включаемых в стаж периодов ухода и для работающих мам (в виде отпусков по уходу), и для неработающих мам – 9 лет, независимо от количества детей. В многодетных семьях, как правило, дети рождаются без значительных перерывов между рожденьями. Поэтому максимальный 9-летний период может охватывать время ухода мамы за четвертым, пятым и даже последующими детьми.

В равной степени это относится и к включению в стаж времени ухода работающей мамы за детьми, рожденными до 1990 года. Трехлетний отпуск по уходу за ребенком стал предоставляться только с 01.12.1989, в 1982–1989 годах он составлял полтора года, до 1982 года был еще меньше.

Источник:

официальный сайт Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь

<http://www.mintrud.gov.by>